



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม.....ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่อน.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่อน.....  
สถานที่ตั้ง..75 หมู่ 1 ต.บ้านสหกรณ์ อ.แม่อน จ.เชียงใหม่ 50130.....  
ชื่อผู้ประสานงาน .....นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....  
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....053 880745.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....samphan\_nilyaka@yahoo.com.....LINE ID : .....

**ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. โรงพยาบาลแม่อน	121		
2.			
3.			

**ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ**

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน 10 โครงการ

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ 1 รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 2 รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 3 รวม.....5.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 4 รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 5 รวม.....1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- กลยุทธ์ที่ 1 รวม.....1.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 2 รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 3 รวม.....3.....โครงการ



แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1.) โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รพ.แม่ฮ่องสอน	จำนวนคน ของการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/	
	2.) โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง รพ.แม่ฮ่องสอน	จำนวนคน ของการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/	
	3.) กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหาร โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน	มีการดำเนินกิจกรรม		-	คณะทำงานชมรมจริยธรรม			/	

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 10 ส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ</p> <p>1.) กิจกรรมเข้าร่วมในวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของชาติร่วมกับส่วนราชการและประชาชนในอำเภอแม่ฮ่องสอน</p> <p>2.) กิจกรรมการรณรงค์นำคำขวัญพรผู้ใหญ่เพื่อสืบสานประเพณีในเทศกาลสงกรานต์</p> <p>1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะและ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม</p> <p>1.) กิจกรรมโครงการ 5 ส. ในหน่วยงาน</p>	<p>มีการดำเนินกิจกรรม</p> <p>มีการดำเนินกิจกรรม</p>		-	คณะกรรมการ HRD/	/	/	/	/
				-	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม			/	
		มีการดำเนินกิจกรรม	ผ่านเกณฑ์การประเมิน งาน 5 ส.	-	คณะกรรมการ 5 ส.	/	/	/	/



แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	<p>2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 4</p> <p>เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.2563</p> <p>จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์หรือข้อปัญหา คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน</p> <p>1.) มีการจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ</p>		ผ่านเกณฑ์การประเมิน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					/


แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 1</p> <p>กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>1.) โรงพยาบาลแม่อน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>	รายงานผล 4 ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				/
	<p>2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 5</p> <p>กำหนดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้ มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <p>1.) ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>2.) ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต</p>		ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/	/		


**ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	แผนการดำเนินงาน ปี 2568
1. จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	50 คน	50 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรมและระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	1 แห่ง โรงพยาบาลแม่อน	1 แห่ง โรงพยาบาลแม่อน
3. จำนวนเครือข่าย/องค์กร จากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

- บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมสามารถนำมาใช้ปฏิบัติกับตนเอง ผู้รับบริการและหน่วยงาน ได้อย่างยั่งยืนและมีความสุข
- บุคลากรมีหลักธรรมทางพุทธศาสนา ช่วยให้ผู้ปฏิบัติมีความสุข ความเจริญ ในการดำเนินชีวิต
- โรงพยาบาลแม่อน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
รองประธานคณะกรรมการชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ  
(นายสมมิตร สิงห์ใจ)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน  
ประธานชมรมจริยธรรม