

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
โรงพยาบาลแม่ออน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่า เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เท่ากับร้อยละ ๙๔ นอกจากนี้ ยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้ พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้นำกรอบการประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๗) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามที่ใช้ในการ ประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการ สาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักและยังคงมีกรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้วยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาในระดับเดียวกันกับทุก หน่วยงานเป้าหมายทั่วประเทศ (๑๒ เขตสุขภาพ)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำการขยายผลเพื่อ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จนประสบความสำเร็จ มีการดำเนินการมาตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำเครื่องมือการประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช. มาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัด ซึ่งเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดำเนินการขยายผลตามหลักการสำคัญ ๓ ประการ คือ (๑) Systematic ความเป็นระบบของ กระบวนการประเมินที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปอย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร (๒) Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการประเมินที่วางไว้อย่างเป็นระบบ ไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร (๓) Measurable การกำหนดตัวชี้วัด เพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งใช้ศีกาเทียบเคียง (Benchmark) เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมิน มาพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหาร ราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เพื่อให้โรงพยาบาลแม่อน มีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่อน ต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลแม่อน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน ได้รับทราบถึงแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนา ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน มีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน (ตัวแทนฝ่าย) จำนวน ๑๕ คน

๔. พื้นที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลแม่อน อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่

๕. กิจกรรม และกระบวนการดำเนินงาน

๕.๑ การถ่ายทอดความรู้ ปลูกฝังวิธีคิด สร้างจิตสำนึก เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา

๕.๒ ดำเนินการจัดอบรมในระบบออนไลน์ เช่น โปรแกรม ZOOM, Cisco WebEx เป็นการขอเข้าร่วมการอบรมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นผู้จัดการประชุมอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘

๗. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

๘.๑ นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๘.๒ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. การติดตามกำกับและประเมินผล

ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน ผ่านชมรม Strong Model โรงพยาบาลแม่อน ในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลแม่อน มีความรู้ ได้รับการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี
คุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงาน


๑๐.๒ ชมรม STRONG Model โรงพยาบาลแม่อน มีกิจกรรมปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี
คุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงาน

๑๐.๓ ไม่เกิดอุบัติการณ์ด้านคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
แม่อน

(ลงชื่อ).....  ผู้เสนอโครงการ
(นายพันธ์ศักดิ์ บุญรัตน์)
ผู้จัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลแม่อน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)..... 
(นายสมมิตร สิงห์ใจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน