



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745

ที่ ชม 0032.301 / 0087

วันที่ 13 มกราคม 2564

เรื่อง การกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปี 2564 โรงพยาบาลแม่อน และขออนุญาต  
เผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ตามที่มีการกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเด็นมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อเป็นกรอบแนวทางป้องกันการรับสินบนและเป็นการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และโรงพยาบาลแม่อน ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบนในปี 2562 ดังนี้

1. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
2. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560
3. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
4. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
5. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ กรณีการใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการศึกษาดูงาน และการจัดหาพัสดุ
6. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน เพิ่มเติมจากการกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ
7. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำหนดแนวทางการกำกับ ติดตาม เพื่อรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลแม่อน ดังนี้

1. แจ้งประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
2. ให้หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน ควบคุม กำกับ ดูแลการกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวัง กรณีที่มีความเสี่ยงสูง ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ซึ่งจะต้องระมัดระวังและปฏิบัติตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น ค่าอำนาจความสะดวก การรับบริจาค การรับของขวัญ เป็นต้น
3. ให้หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน ร่วมกันพิจารณา วิเคราะห์การกระทำที่มีความเสี่ยงสูง ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในหน่วยงาน และกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานอย่างเหมาะสม เช่น การติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน การไม่รับของขวัญหรือการเผยแพร่ข่าวสารการต่อต้านคอร์รัปชัน

4. ให้หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน ควบคุม กำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการปฏิบัติ มาตรการนี้อย่างต่อเนื่อง โดยให้รายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ ให้ผู้บริหาร รับทราบและรวบรวมสรุปผลในภาพรวมรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน รวมทั้งทบทวน ปรับปรุงนโยบายตาม ความเหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติใช้มาตรการในการป้องกันการรับสินบนในปี 2562 ดังกล่าว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อใช้เป็นมาตรการในการป้องกันการรับสินบนในปี 2564 และขออนุญาต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน



(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบ - อนุมัติ



(นายสมพล นามวงษา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

แบบรายงานการดำเนินงานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ .....

โรงพยาบาลแม่อน

มาตรการ	กรณีเกิดความเสียหายสูงที่ อาจก่อให้เกิดการรับสินบน	การกำหนดมาตรการ ป้องกัน	ปัญหา อุปสรรค
1. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่			
2. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560			
3. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง			
4. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค			
5. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ กรณีการใช้รถราชการ การ เบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการศึกษาดูงาน และ การจัดหาพัสดุ			
6. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วน สนับสนุน เพิ่มเติมจากการกำหนดไว้ในขอบเขตของ งาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ			
7. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล			

ลงชื่อ.....